

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Муниципального образования город Ирбит «Средняя общеобразовательная школа №8»

ПРИНЯТО:

На общем собрании
трудового коллектива
МБОУ «СОШ №8»
Протокол № 1 от 26.08.2014г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 03/2-од от 11.09.2014г.
Директор МБОУ «СОШ №8»



Н.Н. Воложанина

**Положение
об общем собрании трудового коллектива**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Средняя общеобразовательная школа №8» (далее – Школа) разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Уставом Школы.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Школой и решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

1.4. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива Школы.

1.5. Положение об общем собрании трудового коллектива принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается директором.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Полномочия общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные акты Школы, содержащие нормы трудового права.

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;

- избирает Совет трудового коллектива;

- определяет представителей работников для ведения коллективных переговоров;

- избирает педагогических работников в состав Управляющего совета;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условия труда работников, жизни и здоровья учащихся Школы;

- определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций Школы и в соответствии с действующим законодательством РФ;

- знакомится с итоговыми документами по проверке надзорными органами деятельности Школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Школы.

На заседание общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, органов местного самоуправления, общественных организаций.

3.2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива Школы.

3.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь. Председатель и секретарь избираются сроком на один учебный год.

3.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией Школы);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией Школы);
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

3.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год. Внеочередной созыв общего собрания трудового коллектива может произойти по требованию директора Школы или по инициативе 1/3 членов общего собрания трудового коллектива, оформленной в письменном виде.

3.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием. Каждый член общего собрания имеет один голос. При равном количестве голосов решающим является голос председателя собрания.

Принятие решений может происходить путем тайного голосования, если этого требуют более 50% присутствующих на общем собрании трудового коллектива.

3.7. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 60% присутствующих.

3.8. Директор Школы вправе отклонить решение общего собрания трудового коллектива, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

4. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

4.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

4.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения общего собрания трудового коллектива;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

4.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

4.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Школы и подписывается директором Школы.

4.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится постоянно в Школе и передается по акту.

